



Clash of Culture - Arbeiten im internationalen Konzern.

Wenn die Kollegen im Ausland zur Bedrohung werden.

„Bisher waren wir selbstständig, zumindest aber in Ruhe gelassen. Und nun kommen die und wollen alles besser wissen und anders machen.“ So oder so ähnlich klingt das Klagen bei Management und Belegschaft, wenn der neue ausländische Inhaber oder der bisher unsichtbare Konzern mit stärkeren Vorgaben und deutlichen Zielen nach Veränderungen auftritt. Besonders schwierig werden die Veränderungen, wenn der internationale Konzern umfassende Reorganisationen und Verlagerungen plant, neue regionale Niederlassungen an Bedeutung gewinnen und bisher alleine erbrachte Leistungen zukünftig nur noch in internationalen Teams und Arbeitsteilungen realisiert werden sollen. Oftmals ändert sich dann nicht nur die Arbeitssprache; das Maß der auferlegten Veränderungen kann dramatische Spannungen für das gesamte Unternehmen generieren.

Das Seminar / der Workshop erläutert anschaulich die typischen Herausforderungen, Problembereiche, Missverständnisse und Ängste, die aus der von außen auferlegten Zusammenarbeit mit dem Konzern und den Kollegen im Ausland resultieren. Es gibt konkrete Hilfestellungen, empfiehlt Maßnahmen und zeigt die Chancen der Veränderungen auf.

Arbeiten im internationalen Konzern / Führungskulturen im Vergleich / Local Management vs. Headquarter / Regionalität / Think Global, act Local / Toleranz / Diversität / Regionalität / verschiedene Rollen- und Selbstverständnisse / Sprachbarrieren / kulturelle Unterschiede und Missverständnisse / internationales Teamwork / interner Wettbewerb / Zukunft sichern / Perspektive schaffen / Chancen erarbeiten und nutzen /

Geschäftsleitung, Führungskräfte aller Ebenen, Personen mit Vorbildfunktion, 6 - 12 Teilnehmer

Seminar oder Workshop, 2-3 Tage, Lesematerial zur Theorie, illustrierte Beispiele und Übungen